Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной организации МАУ ДО СШ
_____ / Е.Э.Мальцева
Протокол № 10 от
«30» ДЕКАБРЯ 2025г.

Утверждено:
Директор МАУ ДО СШ
_____ / Л.Ю. Заикина
Приказ № 141-д от
«30» ДЕКАБРЯ 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по охране труда
в МАУ ДО СШ

1. Положение о Комиссии по охране труда Муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивной школы (далее - Положение) разработано на основании ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 года № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» с целью организации совместных действий работодателя, работников, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАУ ДО СШ по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. Настоящее Положение утверждается приказом работодателя по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАУ ДО СШ с учетом специфики деятельности работодателя.

3. Настоящее Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии.

4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

5. Комиссия взаимодействует с ГКУ «Карпинский ЦЗ» Департамента по труду Свердловской области, Роспотребнадзором, Ростехнадзором, Государственной инспекцией труда по Свердловской области, межведомственной комиссией по ОТ Администрации МО Карпинск, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

6. Комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области об охране труда, Соглашением меду Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023г.г., Соглашением между Администрацией МО Карпинск, отделом образования Администрации МО Карпинск, Карпинской городской организацией профессионального союза работников народного

образования и науки РФ на 2025-2026г.г., действующими в отношении работодателя, Коллективным договором МАУ ДО СШ, Соглашением по охране труда МАУ ДО СШ, Положением о системе управления охраной труда в МАУ ДО СШ.

7. Задачами Комиссии являются:

- разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, ППО МАУ ДО СШ по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

- рассмотрение проектов Коллективного договора МАУ ДО СШ, Соглашения по охране труда, Положения о Комиссии по ОТ, Положения о системе управления охраной труда в МАУ ДО СШ, Правил внутреннего трудового распорядка и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

- участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации МАУ ДО СШ;

- содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комиссии являются:

- рассмотрение предложений работодателя, работников, профкома первичной профсоюзной организации МАУ ДО СШ с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

- содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

- участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

- информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- информирование работников о результатах специальной оценки условий труда (СОУТ) на их рабочих местах, в том числе о декларировании

соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда:

- информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

- содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

- содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными условиями труда;

- подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, по поощрению работников, соблюдающих требования охраны труда;

- подготовка и представление работодателю, профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов Коллективного договора МАУ ДО СШ и приложений к нему, Соглашения по охране труда МАУ ДО СШ, Положения о системе управления охраной труда в МАУ ДО СШ и рассмотрение указанных проектов;

- содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

9. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

- запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

- заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей) и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

- заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений, должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии со ст. 192 , п. 5 ст. 81 ТК Российской Федерации;

- участвовать в подготовке предложений к разделу «Охрана труда» Коллективного договора МАУ ДО СШ, Соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

- вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

10. Комиссия создается по инициативе работодателя или по инициативе работников, либо их представительного органа ППО МАУ ДО СШ на паритетной основе в количестве четырёх человек (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза.

11. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

12. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения профкома первичной профсоюзной организации МАУ ДО СШ, если она объединяет более половины работающих, или на собрании работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом работодателя.

13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии является непосредственно работодатель, одним из заместителей является представитель профкома первичной профсоюзной организации МАУ ДО СШ, секретарем – специалист по охране труда (ответственный за организацию работы по охране труда, уполномоченный по охране труда).

14. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ею планом работы, который утверждается председателем Комиссии. Срок полномочий комиссии – 3 года.

15. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

16. Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед профкомом первичной профсоюзной организации или собранием работников о проделанной ими в Комиссии работе. Профком первичной профсоюзной организации или собрание работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим приказом отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается Коллективным договором МАУ ДО СШ, Правилами внутреннего трудового распорядка МАУ ДО СШ.