



Квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник»

Трошкина Татьяна Евгеньевна,
Председатель Свердловской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования

г. Екатеринбург
24 августа 2023 г.



Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 гг.

4.1.8. Считать важным создание системы наставничества в государственных и муниципальных образовательных организациях. Предусматривать в Положении об оплате труда образовательной организации доплаты педагогам за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) в размере не менее 10 % оклада (должностного оклада), ставки.



Постановление Правительства Свердловской области от 12.10.2016 N 708-ПП

«Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области»

Глава 5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

57.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, **руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями**, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, **оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)**.

(в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 17.10.2019 N 684-ПП)



Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

3. Основными задачами проведения аттестации являются:

- а) стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального, личностного и карьерного роста;
- б) определение необходимости дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- в) повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- г) **выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации (осуществления) методической помощи (поддержки) и наставнической деятельности в образовательной организации;**
- д) учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- е) **обеспечение дифференциации оплаты труда педагогических работников с учетом установленных квалификационных категорий, объема их преподавательской (педагогической) работы либо дополнительной работы.**



Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»

- ✓ проводится по желанию, к указанной аттестации допускаются педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию;
- ✓ осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации;
- ✓ в заявлении педагогические работники сообщают сведения об уровне образования (квалификации), результатах деятельности, связанной с методической работой или наставничеством, об имеющейся высшей квалификационной категории, а также о квалификационной категории, по которой они желают пройти аттестацию;
- ✓ при аттестации оцениваются результаты деятельности, связанной с методической работой или наставничеством (не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности);
- ✓ к заявлению в аттестационную комиссию прилагается ходатайство работодателя в аттестационную комиссию, характеризующее деятельность педагогического работника, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации, которое формируется на основе решения педагогического совета образовательной организации, согласованного с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации, а в отсутствие такового - с иным представительным органом (представителем) работников организации

«педагог-методист», «педагог-наставник» не являются самостоятельными должностями



Квалификационная категория "педагог-методист" устанавливается педагогическим работникам на основе следующих показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:

- **руководства методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации;**
- **руководства разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации;**
- **методической поддержки педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;**
- **участия в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;**
- **передачи опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.**



Квалификационная категория "педагог-наставник" устанавливается педагогическим работникам на основе следующих показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:

- **руководства практической подготовкой студентов**, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;
- **наставничества в отношении педагогических работников образовательной организации**, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации;
- **содействия в подготовке педагогических работников**, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;
- **распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.**



Квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник»

Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников за наличие квалификационных категорий "педагог-методист", "педагог-наставник" при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

На основании решений аттестационных комиссий органы, указанные в пункте 25 настоящего Порядка, издают соответствующие распорядительные акты об установлении квалификационной категории "педагог-методист", квалификационной категории "педагог-наставник" в порядке, установленном пунктом 42 настоящего Порядка.

На основании указанных распорядительных актов работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.

Квалификационные категории ("педагог-методист", "педагог-наставник"), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.