



**Министерство образования и молодежной политики  
Свердловской области**

**Оформление трудовых отношений  
(«педагог-наставник», «педагог-методист»)**

Исполняющий обязанности начальника отдела  
правового обеспечения системы образования  
**Корешкова Татьяна Станиславовна**

**г. Екатеринбург**  
**24 августа 2023 года**

## **Нормативные правовые акты**

- статьи 60, 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ);
- приказ Федеральной службы по труду и занятости от 11.11.2022 № 253 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства»;
- приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее по тексту – приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196)

**Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196**

50. Квалификационная категория «педагог-методист» устанавливается педагогическим работникам на основе ... показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности ....

51. Квалификационная категория «педагог-наставник» устанавливается педагогическим работникам на основе ... показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности...

52. Оценка деятельности педагогических работников в целях установления квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник» осуществляется аттестационной комиссией на основе ходатайства работодателя, предусмотренного **пунктом 48 Порядка**, а также показателей, предусмотренных **пунктами 50, 51 Порядка**, характеризующих дополнительную деятельность педагогических работников, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации, не входящую в должностные обязанности по занимаемой в организации должности.

55. Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников за наличие квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (**статья 60 ТК РФ**).

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (**статья 151 ТК РФ**).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня (**статья 60.2 ТК РФ**).

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания ... работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (**статья 60.2 ТК РФ**).