

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа

Рассмотрено на Общем  
собрании коллектива  
протокол № 1  
от «04» сентября 2017 г.

Согласовано:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ ДО ДЮСШ  
Громова Д.Ю.

Утверждаю:  
Директор МБОУ ДО ДЮСШ.

Кокорин Н.А.

Приказ № 69-д от «08» сентября 2017г



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**Об Общем собрании трудового коллектива**  
**МБОУ ДО ДЮСШ**

г.Карпинск

2017г.

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение об Общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа (далее – ДЮСШ) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № ФЗ-273 от 29.12.12 г., Уставом Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа (далее - ДЮСШ), другими нормативными правовыми актами, действующими в сфере образования.

1.2. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

1.3. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Компетенции Общего собрания трудового коллектива**

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива ДЮСШ относится:

- 1) подготовка предложений для внесения изменений в Устав ДЮСШ;
- 2) разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, локальных актов, регламентирующих оплату труда работников ДЮСШ;
- 3) решение вопроса о заключении Коллективного договора;
- 4) создание Комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов, определение численности и сроков полномочий;
- 5) выдвижение коллективных требований работников ДЮСШ и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора и других вопросов;
- 6) подготовка мотивированного мнения, принятие локальных нормативных актов в рамках своей компетенции;
- 7) взаимодействие с другими коллегиальными органами управления.

## **3. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

3.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих

оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

#### **4. Функции Общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка,
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условия труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся;
- выносит предложения Учредителю по улучшению финансово - хозяйственной деятельности;
- определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

#### **5. Права Общего собрания трудового коллектива**

5.1. Органы коллегиального управления ДЮСШ вправе самостоятельно выступать от имени ДЮСШ, действовать в интересах ДЮСШ добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства ДЮСШ.

5.2. В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновные представители коллегиальных органов управления несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- высказывать собственное мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **6. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива**

6.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБОУ ДО ДЮСШ.

6.2. Общее собрание трудового коллектива созывается директором школы, не реже 1 раза в год. Решение Общего собрания трудового коллектива ДЮСШ принимается большинством голосов.

6.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

6.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 60% членов трудового коллектива.

6.5. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

6.6. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 60% присутствующих.

6.7. Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

## **7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива**

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

8.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Продумеровано, протипуковано и  
свернено печатом 5 августа

*Людмила Николаевна*

Директор  
МБОУ ДО ДЮСШ

*Кокорина Н.А.*  
Кокорина Н.А.



