

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного
образовательного учреждения
дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа
Председатель Д.Ю. Громова
(подпись) (Ф.И.О.)
«23» 01 2023 г.

Муниципальное автономное
образовательное учреждение
дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа

Директор Л.Ю. Заикина
(подпись) (Ф.И.О.)
«23» 01 2023 г.
М.П.



**Дополнительное соглашение о внесении
изменений в коллективный договор на 2020-2023 гг.
Муниципального автономного образовательного
учреждения дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа**

**Утвержден на собрании
трудового коллектива
Протокол № 1 от 23 января 2023 г.**



Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа в лице директора Заикиной Ларисы Юрьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа в лице председателя Громовой Дарьи Юрьевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор на 2020 – 2023 гг. Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа о следующем:

Внести в коллективный договор на 2020 – 2023 гг. Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа следующие изменения:

1. Пункт 4.1.7. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«4.1.7. Педагогическим работникам МАОУ ДО ДЮСШ, реализующим дополнительные образовательные программы в рамках сетевого взаимодействия в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, производить доплату в размере 25% к должностному окладу.».

2. Часть первую раздела 5 «Охрана труда и здоровья» подраздел 5.1. «Работодатель обязуется» изложить в следующей редакции:

« 5.1. Работодатель обязуется:

5.1.1. Создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников и обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование системы управления охраной труда; соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда; разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения

по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов

исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Социального фонда России, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей

деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказание услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.1.2. Для реализации этих задач согласовать проведение мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. Перечень этих мероприятий, сроки, стоимость их осуществления и ответственные должностные лица указаны в ежегодном Соглашении по охране труда.

5.1.3. Создать совместную комиссию по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией на паритетной основе (приказ Минздравсоцразвития от 26.07.2014 № 412).

5.1.4. Направлять на финансирование мероприятий по улучшению условий труда средства в размере не менее 0,7 % суммы затрат на эксплуатационные расходы на содержание учреждения и не менее 2 % от фонда оплаты труда в соответствии с Отраслевым соглашением.

5.1.5. Организовать работу по охране труда и безопасности труда, исходя из результатов специальной оценки условий труда, проводимой в

порядке и сроки, согласованные с выборным профсоюзным органом. В состав комиссии по спецоценке в обязательном порядке включать представителей профкома, комиссии по охране труда и уполномоченного по охране труда.

5.1.6. Инструктаж по охране труда проводить под роспись 2 раза в год, организовать обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу, а также проверку знаний по охране труда (ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации). Создать комиссию не менее 3 человек по проверке знаний работников по охране труда из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе.

5.1.7. Обеспечивать работников правилами и инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счёт учреждения.

5.1.8. Обеспечить проведение бесплатных для работников вакцинаций и в установленные сроки предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с Перечнем медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами и работами, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, и порядком проведения этих осмотров, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 г. № 29н, с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

5.1.9. Предоставление для прохождения диспансеризации работниками не менее 1 дня с сохранением за ними места работы и среднего заработка 1 раз в 3 года, а лицам, достигшим возраста 40 лет – предоставление 1 дня ежегодно.

5.1.10. Предоставление лицам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации освобождения от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

5.1.11. Провести специальную оценку условий труда (бывшая аттестация рабочих мест) в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013г. № 426-ФЗ. Специальную оценку условий труда проводить не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений.

5.1.2. Предоставить работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда следующие компенсации:

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей согласно приложению № 2;

- доплату к окладу в соответствии со статьями 146, 147 Трудового кодекса Российской Федерации по перечню профессий и должностей согласно приложению № 2. Размер доплат устанавливается по результатам

специальной оценки условий труда по согласованию с профсоюзным комитетом.

Устанавливать конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада) (ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации), дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней (ст. 117 Трудового кодекса Российской Федерации), продолжительность рабочего времени - не более 36 часов рабочего времени (ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации), по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

5.1.13. По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) разработать мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, снижающих производственные риски.

5.1.14. Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации от 17.12.2010 г. №1122н.

5.1.15. Осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным Законом от 24.07.98 г. № 125-ФЗ.

5.1.16. Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным Постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н.

5.1.17. Сохранять места работы, должности и средний заработок за работниками на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

5.1.18. Предоставлять работнику другую работу в случае его отказа от работы при возникновении опасности его жизни и здоровью вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда на время устранения такой опасности, либо производить оплату возникшего по этой причине простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.1.19. Производить дополнительные выплаты по возмещению вреда, причиненного трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, в размерах 100% заработка.

5.1.20. На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника,

сохранять место работы, должность и средний заработок (ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.1.21. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка за счет экономии фонда заработной платы.

5.1.22. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения профкома.

5.1.23. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

5.1.24. Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда, а также проведением административно-общественного контроля.

5.1.25. Проводить информационно-образовательную кампанию по предотвращению новых случаев ВИЧ – инфекции среди работников и членов их семей посредством:

- разработки информационно-просветительских материалов по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах в форме плакатов, листовок, буклетов, видеороликов и видеофильмов для популяризации в трудовом коллективе;

- распространения информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди Работников, а также на официальном сайте образовательного учреждения в сети Интернет;

- привлечения СМИ к распространению информации о профилактике ВИЧ/СПИД на рабочих местах и не допущению дискриминации и стигматизации в отношении Работников, живущих с ВИЧ;

- включения информации о ВИЧ-инфекции, вопросов профилактики ВИЧ/СПИД и недопущения дискриминации и стигматизации в отношении Работников, живущих с ВИЧ-инфекцией во вводные и повторные инструктажи по охране труда;

- использования электронного обучающего модуля по вопросам профилактики и лечения ВИЧ-инфекции/СПИД на рабочем месте, размещенного в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (ЕИСОТ), при проведении вводного инструктажа по охране труда в образовательном учреждении;

- включения тематических листовок по вопросу профилактики ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении Работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу;

- мотивирования Работников в добровольному конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию.

5.1.26. Не допускать дискриминации и стигматизации ВИЧ-инфицированных сотрудников, а также имеющих членом семьи ВИЧ-

10

инфицированного, признание их права на конфиденциальность ВИЧ-статуса.».

3. Приложение № 3 к коллективному договору на 2020 – 2023 гг. Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа изложить в новой редакции «Соглашение по охране труда МАОУ ДО ДЮСШ на 2023 год» (прилагается).

Приложение № 3
К Коллективному договору
на 2020 – 2023 гг.
Муниципального автономного образовательного
учреждения дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ ДО ДЮСШ

ДЮ. Громова
Протокол № 53
от «23» 07 2023 г.

Утверждаю
Директор
МАОУ ДО ДЮСШ

ДЮ. Заикина
20.2.23 г.

Соглашение по охране труда МАОУ ДО ДЮСШ на 2023 год.

№ п/п	Наименование мероприятия (работы)	Единица учёта	Количество	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения	Ответственный за выполнение мероприятия (работы)	Ожидаемая социальная эффективность				
							Всего	В т.ч. женщин	Всего	В т.ч. женщин	
							Кол-во работают- щих, которым улучшены условия труда	Кол-во работают- щих, высвобожде- нных от тяжёлых физ. работ	Всего	В т.ч. женщин	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	
1. Организационные мероприятия											
1.1.	Проведение общего технического осмотра здания МАОУ ДО ДЮСШ				апрель, октябрь	Комиссия по про- ведению общего технического осмотра					

здания									
2. Технические мероприятия									
2.1.	Своевременное удаление мусора, являющегося источником опасных и вредных факторов, очистка воздухопроводов и вентиляционных установок	-	-	постоянно в течение года	Заведующая хозяйством	33	13	-	-
2.2.	Закупка товаров, работ, услуг в целях проведения ремонта, в том числе капитального	-	-	май-сентябрь	Директор, заведующая хозяйством			-	-
2.3.	Производственный контроль (исследование питьевой воды, измерение параметров микроклимата, искусственной и естественной освещенности, уровня шума)	-	-	в течение года согласно плану производственного контроля	Директор, заведующая хозяйством	33	13	-	-
2.4.	Санитарно-гигиеническое обучение работников	человек	9	март - май	Директор			-	-
2.5.	Проведение акрицидной обработки	га	1,04	май	Заведующая хозяйством	33	13	-	-
2.6.	Обследование территории на заклещёванность	га	1,04	май - июнь	Заведующая хозяйством	33	13	-	-
2.7.	Проведение дератизации и дезинсекции	м ²	30	май	Заведующая хозяйством	33	13	-	-
2.8.	Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации	-	-	май - июнь	Заведующая хозяйством	33	13	-	-
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия									
3.1.	Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Министерства	человек	33	1 раз в год март - май	Директор	33	13	-	-

[illegible]

Протумеровано, протумеровано и сд. илено
печатью 43 листов

(отделенный от)

Директор
МАОУ ДО ДПОСШ

«23» января 2023 г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 646116746743375933883833707902081325236681597656

Владелец Заикина Лариса Юрьевна

Действителен с 02.03.2023 по 01.03.2024