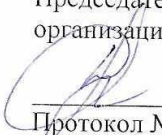



Согласовано:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МАОУ ДО ДЮСШ

  
Д.Ю. Громова  
Протокол № 16 от  
«12» 10 2020г.

Утверждаю:  
Директор  
МАОУ ДО ДЮСШ

  
Е.О.Сальников  
Приказ № 29-г от  
«12» 10 2020г.

## Положение о работе уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета МАОУ ДО ДЮСШ

### 1. Общие положения

Настоящее Положение о работе уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета (далее – уполномоченный по охране труда) МАОУ ДО ДЮСШ (далее – ДЮСШ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза).

Положение определяет порядок работы уполномоченного по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза работников МАОУ ДО ДЮСШ (далее – Профсоюз) в сфере охраны труда.

1.1. Уполномоченный по охране труда является членом Профсоюза и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в ДЮСШ.

1.2. Уполномоченный по охране труда является представителем профсоюзного комитета ДЮСШ и представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда.

1.3. Уполномоченный по охране труда избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников ДЮСШ на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.4. Избрание уполномоченного по охране труда подтверждается протоколом профсоюзного собрания.

1.5. Количественный состав уполномоченных по охране труда в ДЮСШ определяется профсоюзным комитетом в зависимости от конкретных условий работ и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда.

1.6. Уполномоченный по охране труда в своей деятельности взаимодействует с руководителем и должностными лицами ДЮСШ, с ответственным за организацию работы по охране труда в ДЮСШ.

1.7. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзной организации) и ее выборных органов, коллективным договором, соглашением по охране труда, настоящим Положением.

1.8. Уполномоченный по охране труда отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией не реже двух раз в год.

1.9. Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного по охране труда до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимой требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

1.10. Профсоюзный комитет ДЮСШ оказывает необходимую помощь и поддержку уполномоченному по охране труда по выполнению возложенных на него общественных обязанностей.

## **2. Основные задачи уполномоченного по охране труда**

Основными задачами уполномоченного по охране труда являются:

2.1. содействие созданию в ДЮСШ здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда;

2.2. осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами ДЮСШ законных прав и интересов работников в области охраны труда;

2.3. представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнении работодателем обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;

2.5. консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

## **3. Функции уполномоченного по охране труда**

На уполномоченного по охране труда ДЮСШ возлагаются следующие функции:

3.1. Осуществление общественного (профсоюзного) контроля в ДЮСШ по соблюдению государственных нормативных требований по охране труда, локальных актов по охране труда в форме обследований (проверок) за:

- соблюдением руководителем и должностными лицами ДЮСШ требований охраны труда на рабочих местах, предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- своевременным сообщением руководителем и должностными лицами ДЮСШ о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;
- техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие требованиям безопасности;
- системами освещения, отопления, вентиляции;
- обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;
- организацией проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;
- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- применением средств индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанием их в чистоте и порядке);
- своевременным и регулярным обновлением информации на стендах, и уголках по охране труда.

3.2. Участвовать в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

3.3. Информировать работников ДЮСШ о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению.

3.4. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе учебного, защитных устройств, а также по приемке ДЮСШ к новому учебному году.

3.5. Принимать участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в ДЮСШ, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлять контроль за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.6. Принимать участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда в ДЮСШ.

3.7. Принимать участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

#### **4. Права уполномоченного по охране труда**

Уполномоченный по охране труда имеет право:

4.1. Беспрепятственно проверять соблюдение в ДЮСШ требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.2. Контролировать выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

4.3. Получать от руководителя и должностных лиц информацию о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактов выявленных профессиональных заболеваний.

4.4. Выдавать руководителю обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.

4.5. Предъявлять руководителю ДЮСШ требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.6. Осуществлять контроль за выполнением руководителем мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда и расследования несчастных случаев на производстве.

4.7. Обращаться к руководителю и в профсоюзный комитет ДЮСШ, в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением работодателем обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.

4.9. Направлять в адрес директора МАОУ ДО ДЮСШ и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных правовых актов об охране труда.

4.10. Проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в соответствии с Порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда.

## **5. Гарантии деятельности уполномоченного по охране труда**

5.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ уполномоченному по охране труда предоставляются гарантии, которые устанавливаются коллективным договором, другим локальным актом МАОУ ДО ДЮСШ, а именно:

- оказание со стороны работодателя содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;

- обеспечение за счет средств ДЮСШ нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

5.2. В соответствии со статьями 25 и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

- привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемой в ДЮОШ совместной комиссии по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

- члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюза в создаваемой в ДЮОШ совместной комиссии по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором, соглашением;

- члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов. Условия их освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением;

- увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение.

5.3. За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в ДЮОШ, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, уполномоченный по охране труда может материально и морально поощряться в форме доплаты к должностному окладу, оплаты путевки на санитарно-курортное лечение и отдых из средств ДЮОШ или профсоюзного комитета.

5.4. Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью 5 листами

( 12876 )

12876

Директор  
МАОУ ДО ДЮСШ С.А. Яныков Е.О.

«22» 10 2020 г.

